

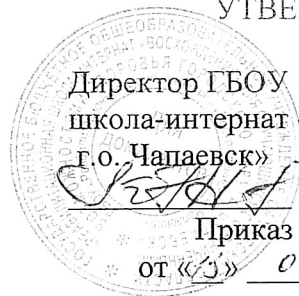
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение»
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Чапаевск»

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
ГБОУ «Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»
г.о. Чапаевск Самарской области

Протокол № 1/1
от «14» 09 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Директор ГБОУ «Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»

г.о. Чапаевск»

Н.А. Калабекова

Приказ № 181/1-ОД

от «14» 09 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущении дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганде здорового образа жизни

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц – инфекцией в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Чапаевск» признает серьезность эпидемической ВИЧ-инфекции, оказывающей негативное воздействие на рабочие места.

ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания и выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации,

членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИД на работников.

Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции».

Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.

СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация - навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ –ИНФЕКЦИЕЙ

2.1 Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции: информирование работников образовательной организации с

использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

- 3.1 С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск» проводит информационно - образовательную кампанию, которая включает:

- - распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- - включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1 ГБОУ «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск»:

- - признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ- статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- - придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет.

Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;

- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5. СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1 ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск», обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1 ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться с ВИЧ – инфицированными или больными СПИД будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с Прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1 ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск» обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

7.2 ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск», обязуется оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

8.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники ГБОУ «Реабилитационная школа –интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск».