

Сценарий деловой игры

«Трудовые отношения несовершеннолетних» (для учителя)

Учитель: Сейчас вы получите информацию о проблемной ситуации, карточку со своей ролью для ведения дискуссии, которая поможет вам вжиться в роль своего персонажа, а также список участников и общий ход деловой игры. Выберите 4 участников игры. Остальные будут наблюдателями.

Учитель выдает текст с проблемной ситуацией, индивидуальные карточки с ролями, список ролей участников игры и ход самой деловой игры. Участникам предстоит в ходе игры проговорить полученные задания.

Учитель: На карточке есть название вашего персонажа и инструкция о его действиях во время игры. Внимательно ознакомьтесь с ролью, напишите ее на своем бейдже. На это вам отводится 3 минуты.

Учитель: Обратите внимание, что на столе лежит подборка статей Трудового Кодекса Российской Федерации, связанная с трудоустройством несовершеннолетних. Прочтите и изучите внимательно все материалы, чтобы грамотно оказать юридическую помощь подростку.

Участники начинают изучать статьи ТК РФ о трудоустройстве несовершеннолетних, карточку с ролью и ходом деловой игры.

Время на подготовку: 15 минут.

Роли участников:

1. Клиент (Маша Сидорова).
2. Адвокат.
3. Студент-юрист.
4. Председатель профсоюзной организации театра.

Ход деловой игры:

1. Клиент рассказывает вслух о своей проблеме участникам.
2. Клиент обращается к Адвокату за консультацией, имея в распоряжении 5000 виртуальных рублей для оплаты его услуг.
3. Клиент обращается к студенту-юристу за оказанием юридических услуг вследствие неспособности оплатить дорогостоящие услуги адвоката.
4. Клиент обращается к председателю профсоюзной организации с просьбой представлять его интересы в суде. Председатель профсоюза рассказывает о деятельности профсоюзов в вопросе защиты прав трудящихся (членов профсоюза).

5. Клиент принимает решение, от кого он будет получать юридическую помощь.
6. Всем ученикам предлагается найти ошибки в трудовом договоре, исходя из полученных материалов (статей Трудового кодекса РФ).
7. Клиент обращается с иском в суд, где представляет свои интересы самостоятельно или с помощью профсоюза.

Роль Адвоката:

Вы адвокат в юридической конторе, который оказывает юридические услуги только за деньги (жетоны Клиента).

Вы говорите Клиенту, что изучили его проблемную ситуацию, знаете статьи Трудового кодекса РФ, которые нарушил его работодатель (директор театра) и можете помочь Клиенту, оказав юридические услуги (дать грамотную консультацию, написать исковое заявление в суд, представлять его интересы в суде даже без его присутствия). НО! У Вас есть определенные расценки на свои услуги и Вы озвучиваете их:

- консультация Клиента – 6000 виртуальных рублей;
- поиск ошибок в трудовом договоре Клиента – 7000 виртуальных рублей;
- подготовка искового заявления – 8000 виртуальных рублей;
- представительство Клиента в суде – 10 000 виртуальных рублей.

Если Клиент не может Вам заплатить необходимую сумму, Вы отказываете ему в предоставлении услуг.

Роль Клиента:

Вы рассказываете всем участникам стола свою проблемную ситуацию (Приложение 1). Вы хотите получить консультацию по своему вопросу, помощь в написании искового заявления в суд и защиту Ваших прав в суде. У Вас есть 5000 виртуальных рублей (заработная плата за предыдущий месяц).

Вы обращаетесь к Адвокату и Студенту-юристу, чтобы узнать стоимость их услуг, а также к председателю профсоюзной организации. С позиции экономии средств, Вы выбираете, кто Вам поможет!

В случае если Вы не можете себе позволить услуги Адвоката, Вы обращаетесь к знакомому Студенту-юристу. Вам также нужна консультация по своему вопросу, по ошибкам в Вашем трудовом договоре, помощь в написании искового заявления в суд и защита Ваших интересов в суде. По совету студента-юриста Вы обращаетесь за помощью в профсоюзную организацию.

Если Вам удалось получить юридическую консультацию от одного из участников, помощь в написании искового заявления, то теперь Вы готовы идти в суд для защиты своих интересов. Если Вам не удалось получить возможность представительства (сопровождения дела) в суде, то Вы представляете свои интересы в суде самостоятельно, но вероятность успеха снижается.

Главное – это получить юридическую консультацию по своей проблеме, трудовому договору, помощь в написании искового заявления. Конечно, если Вас сопровождает в суде адвокат или профсоюзный юрист, то шансы выиграть дело в суде заметно возрастают.

Роль студента-юриста:

Вы только учитесь на адвоката в университете. Вы знаете статьи Трудового кодекса РФ, посвященные правам несовершеннолетних работников. Вы готовы оказать помощь Клиенту, но только за деньги (виртуальные).

Вы выслушиваете проблемную ситуацию Клиента и говорите, что готовы ему помочь – дать грамотную консультацию и помочь написать исковое заявление в суд. НО! Вы не можете сопровождать Клиента в суде, так как Вы не имеете высшего юридического образования (статья 49 Гражданского процессуального кодекса РФ). Вы сможете это сделать только после окончания университета. Поэтому Вы отказываете Клиенту в представительстве в суде!

Вы озвучиваете Клиенту свои расценки и оказываете ему услугу, если он Вам платит:

- консультация Клиента – 2000 виртуальных рублей;
- поиск ошибок в трудовом договоре Клиента – 3000 виртуальных рублей
- подготовка искового заявления – 6000 виртуальных рублей.

Так как Вы не можете представлять его интересы в суде, Вы советуете Клиенту обратиться в профсоюзную организацию за помощью, так как она оказывает бесплатно все юридические услуги членам своего профсоюза.

Роль председателя профсоюзной организации театра:

Когда к Вам обращается Клиент, Вы говорите, что профсоюз оказывает бесплатно юридические услуги, ведет переговоры с Работодателем, запрашивает необходимую для иска документацию, помогает в написании судебных документов (претензий, исков, ходатайств, дополнений) совершении других процессуальных действий, в том числе, сопровождает Клиента в суде. Единственное условие – Клиент должен быть членом профсоюза!

Но! Клиент (Маша Сидорова) не является членом Вашей профсоюзной организации, поэтому Вы не можете ей помочь (Вы это озвучиваете). Но Ваша задача рассказать ей, что будучи членом профсоюза и уплачивая профсоюзные взносы в размере 1% от ежемесячного заработка, работник имеет право на получение квалифицированной юридической помощи в случае нарушения своих трудовых прав работодателем. В случае с Клиентом (Машей Сидоровой), ежемесячный взнос составит всего 50 виртуальных рублей. Вы даете Клиенту листовку с информацией о профсоюзе и предлагаете стать членом профсоюза.

Если Маша соглашается, то Вы оказываете ей юридические услуги.