

## КРАТКИЙ КОММЕНТАРИЙ

к Соглашению по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2024-2026 годы

Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2024-2026 годы подписано сторонами 2 мая 2024 года и действует по 31.12.2026 г.

Положения Соглашения **обязательны** для образовательных организаций, учредителем которых является Министерство образования Самарской области.

2 и 3 раздел Соглашения раскрывает совместную работу сторон в рамках социального партнерства.

Причем, пунктом 3.8 особо выделено направление по реализации молодежной политики в образовательных организациях, конкретизировав 8 приоритетных задач.

В пункте 3.9. стороны рекомендуют включить в коллективные договоры разделы по защите социально-трудовых прав молодежи.

В разделе 4 «Трудовые отношения» в п.4.1.2. еще раз сделан акцент на то, что трудовые отношения возникают со дня заключения трудового договора, положив в основу примерную форму трудового договора от 2012 г. (распоряжение Правительства от 26.11.2012 г. № 2190-р).

Обращаю внимание на подпункт в) пункта 4.1.3. По общему правилу в трудовом договоре необходимо указывать конкретный размер оплаты труда. Данный пункт позволяет работодателю не конкретизировать стимулирующие выплаты, а указать условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт.

В абзаце 3 пункта 4.1.4. содержится напоминание о том, что реорганизация образовательного учреждения не дает право работодателю прерывать с работниками трудовые отношения.

В абзацах 3-5 пункта 4.1.5. конкретизирован порядок предоставления учебной нагрузки руководителям образовательных учреждений:

не более 300 часов, в учреждениях СПО – не более 360 часов;

если все основные работники обеспечены учебной нагрузкой не менее чем на ставку;

с учетом мнения профсоюзной организации.

Пунктом 4.2. сторонами рекомендовано предусматривать в коллективных договорах образовательных учреждений:

выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае увольнения по п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ;

преимущественное право на оставлении на работе:

работников, совмещающих работу с обучением;

неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;  
предпенсионеров;  
молодых специалистов.

В пункте 4.3. стороны рекомендуют трудовые договоры с работниками, относящимися к ППС, заключать на неопределенный срок. Если трудовой договор не может быть заключен на неопределенный срок, то срок такого договора может быть от 3 до 5 лет.

В состав конкурсной комиссии на замещение должностей педработников, проведение аттестации работников, относящихся к ППС, входят представители профсоюзной организации.

В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда» обращаю внимание на п.5.7., в котором констатируется, что переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, является сверхурочной работой и оплачивается в повышенном размере либо предоставляется дополнительное время отдыха.

Стороны считают необходимым закреплять в коллективных договорах образовательных учреждений положения, изложенные в п.5.10.1., 5.10.2., 5.10.3., 5.10.4., 5.11.6., 5.11.7.

В п.5.11.6. содержатся рекомендации предусматривать в положениях об оплате труда образовательных учреждений:

механизмы стимулирования молодых педкадров;

установление стимулирующих выплат, выплат компенсационного характера, в т.ч. за увеличение объема работы, определяемом коллективным договором:

превышение наполняемости классов, дошкольных групп, при проведении занятий в учреждениях СПО;

замещение временно отсутствующих педработников одновременно в 2-х подгруппах (при делении классов, групп);

в классах, классах-комплектов, в состав которых входит обучающийся с ОВЗ.

Пункт 5.16. содержит рекомендацию сторон Соглашения возможность установления выплат работникам, на которых возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по контролю за соблюдением трудового законодательства, которые необходимо включать в коллективные договоры образовательных учреждений.

Абзацами 4, 5 пункта 5.17 содержится рекомендация включать в коллективные договоры образовательных учреждений надбавки работникам за ведомственные награды, а также за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» не ниже 10% от базовой части оплаты труда.

Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» изложен на основе приказов Минобрнауки № 1601 и № 536.

Обращаю внимание на абзац 2 пункта 6.7.:

предоставление отпуска работнику пропорционально отработанному времени не допускается.

В разделе 8 пунктом 8.4.2. установлена квота, когда увольнение считается массовым.

Пунктом 8.4.10. предусмотрена льгота руководителям образовательных учреждений, в течение 3-х лет находящихся в зеленой зоне рейтинга ОУ, при прохождении аттестации.

В п.8.5. содержится рекомендация о включении в коллективе договоры образовательных учреждений вопросов занятости.

Глава 9 содержит социальные гарантии, льготы, компенсации педагогическим работникам.

10-й раздел «Вопросы аттестации» изложен в новой редакции за исключением таблицы.

11-й раздел посвящен гарантиям прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза. Все пункты важные.

Л.А.Соколова, гл.правовой инспектор труда Областной  
организации Общероссийского Профсоюза  
образования и науки