

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»
г.о. Чапаевск»

Ю.В. Тома
« 27 » декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
ГБОУ «Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»
г.о. Чапаевск»

Н.А. Калабекова
« 27 » декабря 2024 г.

Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья городского округа Чапаевск»

1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения»:

- пункт 1.1. абзац шесть изложить в следующей редакции:

«Выплата заработной платы, компенсационных и дополнительных стимулирующих выплат за счет средств целевых субсидий (при наличии доведенных ЛБО) производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а именно:

за первую половину месяца – 15 числа расчетного месяца;

за вторую половину месяца – 30 числа расчетного месяца.

2. Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения»:

- пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- постановлением Правительства Самарской области от 07.11.2024г. №800 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы».

3. Пункт 2.7. раздела 2 «Структура фонда оплаты труда работников Школы»:

- пункт 2.7. абзац первый изложить в следующей редакции:

«-доплату за работу в учреждении для детей с ограниченными возможностями здоровья производить в фиксированном размере, установленном на определенный срок с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами»;

- пункт 2.7. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«-доплату педагогическим работникам за проверку тетрадей производить в фиксированном размере, установленном на 01 сентября, и на 01 января ежегодно»;

- пункт 2.7. абзац десятый изложить в следующей редакции:

«- доплату за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, производить в фиксированном размере, установленном на 01 сентября, ежегодно»;

- пункт 2.7. абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«- доплату за заведование библиотекой производить в фиксированном размере, установленном на 01 сентября и на 01 января, ежегодно».

4. Пункт 3.5. раздела 3 «Структура фонда оплаты труда работников

Структурного подразделения (далее СП)»:

- пункт 3.5. абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«-доплату за работу в учреждении для детей с ограниченными возможностями здоровья производить в фиксированном размере, установленном на определенный срок с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами»;

- пункт 3.5. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- доплату за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, производить в фиксированном размере, установленном на 01 сентября, ежегодно».

4. Пункт 12.1. раздела 12 «Другие вопросы по заработной плате»:

- пункт 12.1. дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Сверх минимального размера оплаты труда, начисляются выплаты компенсационного характера, кроме доплат за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, кроме ежемесячных денежных выплат в размере 5000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам и ежемесячных денежных выплат в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей молодым в возрасте не старше 35 лет педагогическим работникам.»

- пункт 12.1. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Минимальный размера оплаты труда учителям устанавливается исходя из нормы 18 часов в неделю на ставку заработной платы. При этом при расчете МРОТ в него включаются:

- Базовая часть (должностной оклад, исходя из нагрузки 18 часов в неделю);
- Ежемесячная денежная выплата в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей молодому, в возрасте не старше 35 лет педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;
- Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам;
- Ежемесячная денежная выплата в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- Выплаты стимулирующего характера.

Сверх МРОТ начисляются следующие выплаты:

- Доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (работа с родителями, проверка тетрадей, заведование инфраструктурой в учреждении (мастерскими, кабинетами и т.д.), доплата за работу в учреждении с детьми с ОВЗ;
- Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в сверхурочное время, в не рабочие и праздничные дни, пособия по временной нетрудоспособности, оплачиваемые работодателем;
- Доплата за осуществление функций классного руководства;
- Доплата, с письменного согласия педагогического работника, за расширение зоны обслуживания, доплата за расширение объема работ, доплата за совмещение должностей, оплата замещения отсутствующего работника;