

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

с Советом родителей
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

Принято с учетом мнения
Совета обучающихся
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБОУ «Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»
г.о. Чапаевск»
_____ Н.А. Калабекова

Приказ № 254/1 о/д от 31.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о добровольческой волонтерской деятельности

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение»
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
городского округа Чапаевск»

г.о. Чапаевск, 2023г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся ГБОУ «Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск», определяет направления деятельности добровольцев, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Волонтерское (добровольческое) движение призвано воспитывать у учащихся гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе, обществу, уважению к традициям школы.

1.3. Волонтерское (добровольческое) объединение осуществляет деятельность по привлечению школьников к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.4. Работа волонтерского (добровольческого) объединения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.5. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются Всемирной декларацией добровольчества (2001г.), Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (Законом РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 7 июля 1995г №135-ФЗ), законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области, Уставом школы и настоящим Положением.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire — доброволец) — это любое физическое лицо, достигшее возраста 14 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, осуществляя волонтерскую деятельность, основываясь на принципах волонтерской деятельности;

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) — это оказание помощи одним человеком или несколькими людьми в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд — бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели — граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Руководитель волонтерского отряда — сотрудник общеобразовательной организации из числа преподавательского состава, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским отрядом.

2. Цели и задачи.

2.1. Цели:

1. Развитие добровольческого (волонтерского) движения в школе, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность.

2. Апробация новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной познавательной деятельности, профилактики вредных привычек, воспитания здорового образа жизни.

3. Снижение уровня социальной напряженности подростков и молодежи посредством получения ими позитивных эмоций при участии в мероприятиях добровольческого объединения.

2.2. Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Структура деятельности волонтерского (добровольческого) движения

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в общеобразовательной организации могут выступать органы ученического самоуправления, обучающиеся, педагоги.

3.2. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации формируется волонтерское (добровольческое) объединение.

3.3. Содержание деятельности волонтерского (добровольческого) объединения определяется инициативой Организаторов.

3.4. Деятельность в волонтерского (добровольческого) объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.5. Вся волонтерская деятельность в общеобразовательной организации должна быть согласована с Администрацией.

3.6. Для осуществления волонтерской деятельности в общеобразовательной организации издаётся Приказ о создании вволонтерского (добровольческого) объединения, закрепляются ответственные за организацию его деятельности, формируется список участников волонтерского движения.

3.7. Руководитель волонтерского (добровольческого) объединения под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

3.8. Руководитель волонтерского (добровольческого) объединения опирается в своей деятельности на волонтерский актив отряда.

4. Принципы волонтерской деятельности

4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. Приём в члены волонтерского отряда

5.1. Волонтерское (добровольческое) объединение утверждается на организационном собрании инициативной группы, которое избирает командира и членов волонтерского актива объединения.

5.2. Членами волонтерского объединения могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. В исключительных случаях (акции на территории школы, общегородские мероприятия на территории населенного пункта, где проживает волонтер) добровольцами могут стать и учащиеся младшего школьного возраста.

5.4. Прием в члены волонтерского объединения производится путём открытого голосования на общем собрании после проведённого собеседования.

5.5. Член волонтерского объединения может оставить членство по собственному желанию или быть исключённым по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. Права и обязанности члена волонтерского отряда

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других представителей отряда и руководителя;
- заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность;
- соблюдать правила внутреннего распорядка школы;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского отряда, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- быть примером нравственного поведения;

- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерскую группу (отряд) и добровольно выходить из её состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском объединении и в школе;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю волонтерского объединения;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского объединения, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского (добровольческого) объединения предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия

труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

– участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;

– быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;

– отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

– прекратить деятельность в волонтерском отряде по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. Права и обязанности лидера волонтерского отряда

7.1. Организаторы волонтерского объединения имеют право:

– инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;

– сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в школе и городе;

– требовать от волонтера уважительного отношения к членам волонтерского движения, педагогическому коллективу и обучающимся школы, бережного отношения к имуществу школы;

– требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

– предлагать волонтеру – члену волонтерского объединения – изменить вид деятельности;

– отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

– ходатайствовать о поощрении перед администрацией членов волонтерского объединения.

7.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

– при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться федеральными и региональными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;

– создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в общеобразовательной организации;

– координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

7.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в учебной организации.

8. Основные принципы руководства волонтерским центром

8.1. Волонтерским объединением руководит сотрудник школы, представитель педагогического коллектива (далее – Руководитель), заместитель руководителя, назначенные приказом директора школы.

8.2. Руководитель:

– организует деятельность волонтерского объединения;

– разрабатывает и утверждает план работы волонтерского объединения;

– назначает Совет актива волонтерского объединения;

– отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому объединению в пользование;

– ведет документацию волонтерского объединения установленного образца;

– обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров;

– обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего распорядка

школы, данным положением, по отношению к членам волонтерского объединения;

- проводит конкурсы и смотры работы волонтерского движения;
- изучает и распространяет опыт лучших волонтерских объединений;
- оказывает практическую помощь в совершенствовании работы волонтерского объединения.

8.3. Заместитель руководителя волонтерского объединения совместно с Руководителем организует деятельность волонтерского объединения:

- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутригрупповой организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие во вне рабочее время.

9. Основные направления деятельности волонтерского отряда

9.1. Основными направлениями деятельности являются:

- разработка и реализация проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов;
- взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности;

– информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.;

– помощь педагогическому коллективу в работе с детьми и подростками как во время учебного процесса, так и в каникулярный период;

– организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий;

– развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;

– уборка территории школы, культурных мест города;

– проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);

– организация и проведение профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций);

– социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан);

– оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды;

– помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

10. Возможные формы поощрения волонтеров

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника добровольческого движения на школьном сайте.

- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

11. Документация волонтерского объединения

11.1. Нормативная документация:

– Приказ директора образовательной организации о создании волонтерского объединения, назначении руководителя, заместителя руководителя волонтерского объединения.

– Положение о волонтерской (добровольческой) деятельности.

11.2. Дополнительные документы:

– план работы объединения.

– Копилка интересных дел (описание реализованных проектов, движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности).

12. Порядок регистрации волонтеров

Регистрация в качестве волонтера осуществляется молодым гражданином самостоятельно в сети Интернет. По итогам регистрации присваивается личный идентификационный номер (ID), на основании которого выдается «Личная книжка волонтера». «Личная книжка волонтера» содержит сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке.

13. Прекращение волонтерской деятельности

Волонтер прекращает свою деятельность в качестве волонтера по собственному желанию, после того, как он устно проинформировал об этом координатора деятельности волонтерского объединения в школе.