

Приложение № 9 к приказу от «31» августа 2023 г. № 254/1 о/д

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Ю.В. Тома
« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБОУ «Реабилитационная
школа-интернат «Восхождение»
г.о. Чапаевск»

_____ Н.А. Калабекова
Приказ № 254/1 о/д от 31.08.2023 г..

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления профессиональными рисками

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
«Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья городского округа Чапаевск»**

Чапаевск, 2023 г.

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Реабилитационная школа – интернат «Восхождение» г.о. Чапаевск»

1. Общие положения.

1.1. Процедура управления профессиональными рисками в учреждении предполагает:

- сбор информации о состоянии охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- формирование перечня (реестра) опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- разработку мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в учреждении учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность учреждения по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2.Идентификация опасностей.

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- Какие опасности возникают в работе?
- Что является причинами опасности?
- Где проявляется опасность?
- Кто подвержен опасности?

- В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией по проведению профессиональных рисков.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учет опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также данные:

- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приемов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в учреждении можно считать:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающей установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выполняются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска производится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб — нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее — ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и

(или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится матричным методом 5x5 в следующем порядке:

Таблица 1 — Оценка степени тяжести последствий:

| Тяжесть ущерба (вред) | Весовой коэффициент | Описание последствий в случае реального возникновения опасности (опасного действия, ситуации). |
|---|----------------------------|---|
| Незначительный ущерб (микротравма, дискомфорт работника на рабочем месте) | 1 | Пострадавшему не требуется оказание медицинской помощи. Травма, требующая оказания простых мер первой помощи (лёгкие ушибы, синяки и т. п.). Неблагоприятные изменения в организме работника, восстанавливающиеся к началу следующей смены. |
| Малый ущерб (воздействие на состояние здоровья работника незначительно) | 5 | Травма с необходимостью обращения за медицинской помощью с потерей трудоспособности не более 3 дней. Незначительное воздействие на организм работника, организм восстанавливается не более чем через 3 дня. |
| Средний ущерб (неблагоприятное воздействие на состояние здоровья работника) | 10 | Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение с потерей трудоспособности до 30 дней. Проявляются начальные признаки профессионального (ых) заболевания (й) после 15 лет работы и более. |
| Большой ущерб (значительная утрата трудоспособности) | 13 | Длительное расстройство здоровья работника с временной потерей трудоспособности с 30 до 60 |

| | | |
|--|----|--|
| | | дней. Требуется лечение в стационаре организации здравоохранения. |
| Очень большой ущерб (смертельный случай, хроническое заболевание, опасность развития острых поражений) | 15 | Травма, повлекшая смерть работника (работников). Травма, заболевание с потерей трудоспособности, приведшая к постоянной инвалидности или профессиональному заболеванию. Стойкая утрата трудоспособности. |

Таблица 2 — Оценка вероятности:

| Вероятность (частота) возникновения | Весовой коэффициент | Описание вероятности (частоты) возникновения опасности (опасного действия, ситуации) |
|--|----------------------------|--|
| Очень низкая (практически невозможно) | 1 | Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника. Получение травмы, вредного воздействия на организм работника при реализации опасного события практически исключено. |
| Низкая | 2 | Сложно представить опасное событие, однако может произойти. Для реализации опасного события необходимы многочисленные поломки (отказы) оборудования, ошибки персонала. |
| Средняя | 3 | Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определённый ущерб, возникают лишь в определённые периоды профессиональной деятельности работника. Опасное событие иногда может произой- |

| | | |
|---------------|---|---|
| | | ти, не характерно, но может произойти. |
| Высокая | 5 | Опасность или ее проявление, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника. Опасное событие происходит достаточно регулярно, высокая степень возможности реализации опасного события. |
| Очень высокая | 7 | Опасное событие, скорее всего, произойдет. Событие происходит очень часто. |

По шкале оценки значимости рисков оцениваются уровни рисков по каждой из идентификации опасностей (см. таблицу 3):

Таблица 3 — Матрица оценки уровня рисков:

| Тяжесть ущерба (вред) | Вероятность (частота) возникновения опасности (опасного действия, ситуации) | | | | |
|-----------------------|---|-------------|--------------|--------------|--------------------|
| | Очень низкая 1 | Низкая 2 | Средняя 3 | Высокая 5 | Очень высокая 7 |
| Незначительный 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | 7 |
| Малый 5 | 5 | 10 | 15 | 25 | 35 |
| Средний 10 | 10 | 20 | 30 | 50 | 70 |
| Большой 13 | 13 | 26 | 39 | 65 | 91 |
| Очень большой 15 | 15 | 30 | 45 | 75 | 105 |

3.7. Результаты оценки профессиональных рисков оформляются в виде карты оценки профессиональных рисков (приложение 4).

4. Воздействие на риск.

4.1. Величина риска определяет, какие действия (меры) по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по

таблице:

| Значимость (категория) риска | Необходимость проведения мероприятий для снижения риска |
|-------------------------------------|---|
| Низкий | Зона наиболее возможного приемлемого низкого уровня риска. Риск, отмеченный зеленым цветом, является удовлетворительным и не требует дополнительных мер управления. Необходимо поддерживать риск на существующем уровне. |
| Умеренный | Риск, отмеченный желтым цветом, может быть уменьшен до того уровня, насколько это практически обоснованно путем применения мер защиты, т. е. Необходимо планировать мероприятия по снижению и (или) исключению риска и определить сроки выполнения мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. |
| Высокий | Риск является недопустимым. Риски, отмеченные красные цветом, должны быть снижены и (или) исключены. Руководитель организации определяет необходимость устранения значительных рисков, приостановке работ до устранения рисков или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки. |

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- устранение опасности в источнике (например, автоматизация опасных операций и процессов);
- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска

воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

- использование средств индивидуальной защиты;

- страхование профессионального риска.

5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе.

5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

6. Распределение ответственности.

6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несет руководитель.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на руководителей структурных подразделений.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несет специалист по охране труда и руководитель.

6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с

привлечением представителей работников учреждения.

Приложение №1

к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

| № п/п | Вид опасности |
|-------|---------------|
| 1 | 2 |
| | |

Приложение № 2

к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков (форма)

| Номер карты оценки риска | Наименование рабочего места | Общая оценка риска | Мероприятия по воздействию на риск | Срок выполнения |
|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------|---|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |

**Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр
рисков) (форма)**

| Номер карты оценки риска | Наименование рабочего места | Общая оценка риска | Мероприятия по воздействию на риск |
|-------------------------------------|--|---------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | |

