

Приложение № 2 к приказу от « 31 » августа 2023 г. № 254/1 о/д

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Ю.В.Тома
« ____ » _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБОУ «Реабилитационная школа-интернат
«Восхождение» г.о. Чапаевск»
_____ Н.А. Калабекова
Приказ № 254/1 о/д от 31.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии (комитете) по охране труда

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
«Реабилитационная школа-интернат «Восхождение» для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья городского округа Чапаевск»**

Чапаевск, 2023 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о комиссии (комитете) по охране труда разработано в соответствии со ст.224 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда с целью организации совместных действий директора учреждения, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников образовательного учреждения» (вступает в силу с 01.03.2022г.).

1.2. Данное Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее — Комиссия) предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в учреждении.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления труда учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнёрства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Государственной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Положение о Комиссии утверждается приказом директора учреждения с учетом профсоюзного комитета.

2.Задачи комиссии.

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий директора учреждения и профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также, на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие службе охраны труда учреждения в информировании работников в состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.Функции комиссии.

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие задачи:

3.1. Рассмотрение предложений директора, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия директору учреждения в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору учреждения по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающим и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда образовательной организации контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9. Подготовка и представление директору учреждения предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовке предложений по ним.

4. Права Комиссии.

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседании Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других, работников по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников образовательного учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить директору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить директору учреждения предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Заключительные положения.

5.1. Комиссия создается по инициативе директора учреждения на паритетной основе (каждая сторона имеет голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации и профессионального союза.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников учреждения, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателей и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников образовательного учреждения осуществляется на основании решения профсоюзной организации (в соответствии с выпиской из протокола общего собрания членов профсоюза), представителей администрации образовательного учреждения - на основании решения администрации учреждения. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы.

5.6. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств учреждения.

5.7. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год профсоюзный комитет о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Администрация учреждения вправе своим решением отзывать представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Настоящее Положение о комиссии (комитете) по охране труда в учреждении является локальным нормативным актом, принимается на собрании Профсоюзного комитета учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора учреждения.

5.9. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.10. Положение о комиссии (комитете) по охране труда принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.9. настоящего Положения.

5.11. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.