


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома


О.Н. Бурмистрова
«01» марта 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГКОУ для детей-сирот г.о.
Чапаяевск
Н.А. Калабекова
«01» марта 20 22 г.



ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
Государственного казенного общеобразовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья городского округа Чапаевск на 2022-2024 г.г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и государственной политикой в области охраны труда, установленной статьёй 210 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда.
- 1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи программы.

- 3.1. Предотвращение рисков несчастных случаев.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками в Учреждении.

4. Принципы программы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления.

- 5.1. Программой предусмотрены реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:
 - информирование о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;
 - обеспечение наличия комплекта нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой — деятельности (далее — НПА по охране труда);
 - пересмотр и актуализация функций и обязанностей по охране труда.
 - 5.1.4. Подготовка работников по охране труда:
 - создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - организация различных информационно-методических площадок; уголков охраны труда;
 - проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т. д.);
 - создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ);
 - обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- контроль за сроком годности СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполненных работ;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

5.1.5. Проведение специальной оценки условий труда:

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения — специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.6. Проведение оценки уровней профессиональных рисков, ознакомление работников с оценкой профессиональных рисков.

5.1.7. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

5.1.8. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.9. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.10. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.11. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующим риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Организация работы службы охраны труда	Директор	Постоянно
2	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор	При смене специалиста по охране труда
3	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее -НПА по охране труда).	Специалист по охране труда	Постоянно
4	Распределение функций и обязанностей по охране труда	Директор, специалист по охране труда	В начале учебного года
5	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор, специалист по охране т руда	При смене уполномоченного
6	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, специалист по охране т руда	В течение года
7	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Постоянно
8	Оборудование стенда по охране труда	Директор	Ежегодно
9	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем с работниками	Директор, специалист по охране труда	Ежегодно
10	Обучение по охране труда и по оказанию первой помощи	Специалист по охране труда.	1 раз в 3 года и с вновья принятыми на работу.
11	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При поступлении на работу
12	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Зам.директора по УВР, зам. директора по	При поступлении на работу

		ФЭР, заведующий хозяйством, старшие воспитатели, шеф-повар.	
13	Проведение повторного инструктажа	Зам.директора по УВР, зам. директора по ФЭР, заведующий хозяйством, старшие воспитатели, шеф-повар.	При поступлении на работу
14	Проведение внепланового инструктажа	Зам.директора по УВР, зам. директора по ФЭР, заведующий хозяйством, старшие воспитатели, шеф-повар.	При поступлении на работу
15	Проведение целевого инструктажа	Зам.директора по УВР, зам. директора по ФЭР, заведующий хозяйством, старшие воспитатели, шеф-повар.	При проведении массовых мероприятий
16	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объёме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор, специалист по охране труда	1 раз в 3 года или по необходимости.
17	Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	В начале календарного года
18	Обучение ответственных работников мерам пожарной безопасности, обучение по электрохозяйству	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
19	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Директор, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, кастелянша.	Постоянно
20	Оценка потребности работников в СИЗ с учётом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Специалист по охране труда, заведующий хозяйством, кастелянша.	Постоянно
21	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения карточек учета выдачи СИЗ.	Специалист по охране труда, заведующий	При приеме на работу, далее по мере

		хозяйством, кастелянша.	необходимости.
22	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Специалист по охране труда, заведующий хозяйством	Постоянно
23	Медицинские осмотры (обследования) работников.	Специалист по охране труда, ведущий специалист по кадрам, фельдшер	Ежегодно
24	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Специалист по охране труда, ведущий специалист по кадрам, фельдшер	Ежегодно
25	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров.	Фельдшер, руководитель контрактной службы.	Ежегодно
26	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	По мере необходимости
27	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
28	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Специалист по охране труда, заведующий хозяйством	Ежегодно
29	Проверка имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях	Заведующий хозяйством	При подготовке учреждения к новому учебному году.
30	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих места, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
31	Укомплектование аптечек необходимыми лекарственными средствами для оказания первой помощи работникам	Заведующий хозяйством, фельдшер	По мере необходимости
32	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущений скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	Постоянно
33	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	Директор	Постоянно
34	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, специалист по охране труда, Зам.директора по УВР, зам. директора по ФЭР,	Постоянно

		заведующий хозяйством, старшие воспитатели, шеф-повар.	
--	--	--	--