

Утверждаю  
Директор  
ГКОУ для детей-  
сирот г.о. Чапаевск  
\_\_\_\_\_Калабекова Н.А.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

## **Программа наставничества**

**Составитель:**

Котельникова Е.В.

Социальный педагог

ГКОУ для детей-сирот г.о. Чапаевск

**Чапаевск, 2023**

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа наставничества
Форма наставничества	Педагог-педагог
ФИО, должность наставника	Котельникова Елена Витальевна, социальный педагог
Сведения о наставнике: - педагогический стаж работы; - стаж наставнической деятельности; - информация об аттестации; - профессиональные достижения (награды (1-2 самые значимые); - результативность участия в конкурсной деятельности (2-3 самые значимые); - дополнительные сведения (в случае необходимости обоснования назначения наставником)	30 лет  нет  классификационная категория первая  Почётная грамота Министерства образования и науки Самарской области Юго-Западного управления, 2023г.  Педагог-навигатор на платформе «Билет в будущее»
ФИО, должность, педагогический стаж работы наставляемого	Краснослободцева Елена Дмитриевна 3 месяца
Цель программы	Создание наиболее благоприятных условий для успешной личной и профессиональной самореализации
Задачи программы	-оказать методическую помощь педагогу в повышении уровня организации коррекционной, социальной деятельности;  -способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;  -развивать потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании;  -создать условия для развития инициативы рефлексивных навыков;  -прививать мотивацию к поиску инновационных наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.
Сроки и этапы реализации программы	1 год
Ожидаемые результаты программы	Рост профессиональной и методической компетенции молодого педагога, повышение уровня их готовности к

	<p>педагогической деятельности.</p> <p>Использование в работе начинающего социального педагога новых педагогических технологий.</p> <p>Приобретение умения общаться с детьми с учетом их индивидуально-личностных особенностей.</p>
Форма мониторинга результативности	<p>1.Мониторинг и оценка качества процесса реализации программы наставничества.</p> <p>2.Кейс отзыв наставника и наставляемого.</p>

<b>Индивидуальный план</b> <b>в рамках организации работы наставнической пары</b> <b>с 1.06.23 — 31.05.2024</b>				
Наименование компетенций, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат
Организация отдыха детей и подростков в каникулярное время. Изучение нормативной документации.	Повышение квалификации	Июнь-июль 2023 г.	дистанционный	Сертификат о курсах повышения квалификации
Диагностика профессиональных затруднений, выявление профессиональных дефицитов	Проведение собеседования, выявление затруднений и профессиональных дефицитов.	сентябрь	очный	Выявлены профессиональные затруднения и дефициты
Формирование у наставляемого навыков составления плана работы социального педагога.	Обмен опытом по составлению плана воспитательной работы	сентябрь	очный	Выработка рекомендаций по составлению плана воспитательной работы, внеурочных мероприятий. Выбор форм, методов, приемов работы. Пополнение методической копилки
Изучение психолого-медико-педагогических особенностей личности обучающихся, их микросреды и условий жизни. Составление	Тематические встречи, помощь в выборе форм и методов проведения мероприятий.	сентябрь	очный	Выбор форм, методов, приемов работы. Пополнение методической

плана работы с неблагополучными подростками.				копилки.
Формирование у наставляемого навыков работы по поддержке и сопровождению детско-родительских отношений.	Тематические встречи, помощь в выборе форм и методов проведения мероприятий.	октябрь	очный	Выбор форм, методов, приемов работы. Пополнение методической копилки.
Формирование у наставляемого навыков работы по формированию ценности здоровья и безопасного образа жизни	Тематические встречи, помощь в выборе форм и методов проведения мероприятий.	ноябрь	очный	Выбор форм, методов, приемов работы.
Формирование у наставляемого навыков работы по созданию условий для последующего профессионального самоопределения	Тематические встречи, помощь в выборе форм и методов проведения мероприятий. Работа с платформами АИС «Трудовые ресурсы», «Билет в будущее»	декабрь	очный	Выбор форм, методов, приемов работы.
Формирование у наставляемого навыков работы по взаимодействию с организациями социальной защиты, органами опеки, ОМВД и др.,	Тематические встречи	январь	очный	Консультации по организации работы.
Выявление направления педагогической работы, вызвавшие у наставляемого наибольшие затруднения для дальнейшей коррекционной работы по совершенствованию практических навыков ведения документации и самостоятельной работы. Корректировка самостоятельной методической деятельности наставляемого по направлению выбранной темы самообразования.	Корректировка наставнической деятельности	февраль	очный	Консультации по организации работы.
Анализ проведенной работы в методической паре, выявление недочетов и коррекция их в дальнейшей работе	Собеседование по итогам работы	март	очный	Корректировка работы с наставляемым
Формирование и развитие навыков работы с детьми и оказавшимися в социально – опасном положении	Тематические беседы, кейс-задания.	апрель	очный	Выбор форм, методов, приемов работы
Анализ методической деятельности пары за период	Подведение итогов работы методической	май	очный	Анкетирование, составление кейс-

учебного года, диагностика изменений в уровне профессионализма наставляемого	пары педагог-педагог			ОТЗЫВОВ
------------------------------------------------------------------------------	----------------------	--	--	---------

**\* Комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары** необходимо планировать и реализовывать с учетом следующих документов образовательной организации и примерных форматов работы:

<b>Наставническая пара/группа</b>	<b>Наименование документов, разработанных и действующих в образовательной организации</b>	<b>Примерные форматы работы (список не является исчерпывающим и может быть расширен, исходя из опыта работы образовательной организации и её возможностей)</b>
"Воспитатель-воспитатель"	Программа развития образовательной организации Годовой план работы образовательной организации Планы работы методических объединений Планы повышения квалификации Программы самообразования Планы по повышению уровня профессиональных компетенций педагогических работников	Конкурсы Курсы Творческие мастерские Серии семинаров Разработки информационно-методических пособий, сборников Образовательные и проектные сессии Форумы Деловые игры Образовательные курсы Российского движения школьников